

ประกาศที่ 017/2566

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ฉบับปรับปรุง

บริษัท อิชิตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี คำนึงถึงหลัก “สิทธิมนุษยชน” อันเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมี ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศและหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากลที่สำคัญ ได้แก่ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization: ILO) โดยกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันอาจเกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่สะดวกต่อการเข้าถึง กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนที่โปร่งใส การเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรม การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เน้นการปลูกฝังเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

ขอบเขต

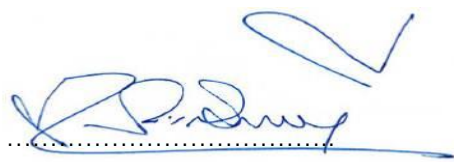
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท อิชิตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงคู่ค้า (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) พันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partner) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อที่จะสามารถนำนโยบายฉบับนี้ไปประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบททางธุรกิจและกระบวนการบริหารภายในของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องกันอย่างเหมาะสม อีกทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทานเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนทางธุรกิจ

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

1. เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัทฯ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติต่อนุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เปิดรับความหลากหลาย ยอมรับและให้คุณค่าในความต่างบนพื้นฐานของเพศ อายุ ชาติพันธุ์ สีผิว ศาสนา ความเชื่อ สถานะพลเมือง สิทธิและความเห็นทางการเมือง ความชอบหรือชีวิตส่วนบุคคล ความบกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการดูแลสิทธิของพนักงาน การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากความสามารถและผลการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจโดยรวม และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการคุกคาม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานที่มาจาก การค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณร่างกายหรือจิตใจของพนักงาน ไม่ว่า โดยวิธีการทุบตี การกักขังหน่วงเหนี่ยว การข่มขู่ การลงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใดๆ
4. ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อวิเคราะห์ ประเมิน ความเสี่ยง และประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ พร้อมกำหนดแนวทางหรือ มาตรการในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม รวมถึงจัดให้มีกระบวนการเยียวยาหากมีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น
5. สอดส่องดูแล ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ รับผิดชอบรับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ตลอดจนจัดทำมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ แจ้งเบาะแสที่เป็นธรรมตามนโยบายการให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy)
6. สื่อสาร เผยแพร่ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแก่บุคลากร คู่ค้า ผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ ร่วมธุรกิจ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิทธิ มนุษยชน อาทิ การจำหน่ายและผลิตสินค้าตามมาตรฐานสูงสุด การส่งมอบสินค้าที่มีความปลอดภัย การจัดหาวัตถุดิบหรือบรรจุ ภัณฑ์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ผิดกฎหมายและละเมิดสิทธิมนุษยชน
7. ดำเนินกิจกรรมทางการตลาดต่อลูกค้าด้วยความโปร่งใส สื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ใน ระดับราคาที่เหมาะสม รวมถึงจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้า ตลอดจนมีกระบวนการดูแลรักษา ความลับของลูกค้าและติดตามไม่ให้เกิดกรณีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล
8. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพอย่างเท่าเทียม พร้อมเปิดรับ ฟังความคิดเห็นของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตของผู้นใน ชุมชนท้องถิ่น
9. ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย ด้านสิทธิมนุษยชนยังคงมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

ประกาศมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566



(ตัน ภาสกรนที)

กรรมการผู้อำนวยการ